

Hauptsache Führung

Fortbildung für Führungskräfte im Sozial- und Gesundheitswesen

Herausforderung Führung

Fachlich exzellente Mitarbeiter werden häufig für Führungspositionen ausgewählt. Doch wenn aus Kollegen Vorgesetzte werden, verändert sich Vieles. Die neue Führungskraft findet sich in einer Sandwichposition zwischen den Anforderungen der Unternehmensleitung und denen ihrer Mitarbeiter wieder und wahrscheinlich werden sie und ihr Auftreten von den Mitarbeitern anders bewertet als früher. Führungskräfte brauchen also eine intensive Vorbereitung auf ihre neue Position und die damit verbundenen vielfältigen Herausforderungen.

Neben dem Einfinden in die neue Rolle kommen zusätzliche handfeste Anforderungen auf die Führungskraft zu: z. B. Anweisungen geben, fordern und fördern, entscheiden, transparent sein, die Balance zwischen Nähe und Distanz zu den Mitarbeitern halten usw. Die Führungskraft ist neben der rein fachlichen Arbeit mit Aufgaben beschäftigt, für die sie meist nicht hinreichend ausgebildet worden ist - auf ihr lastet ein intensiver Entwicklungsdruck.

Aufgrund veränderter gesellschafts-politischer Rahmenbedingungen haben zunehmend Managementmethoden und Sichtweisen aus der Wirtschaft Einzug in den Sozial- und Gesundheitsbereich gehalten. Diese Veränderungsprozesse führen zu Anpassungsproblemen in der Organisation und bei den Mitarbeitern. Auch deswegen ist Führung wichtiger denn je.

Führung nimmt direkt und indirekt Einfluss auf das körperliche, psychische und soziale Wohlbefinden von Mitarbeitern, Klienten/Kunden und der Führungskraft selbst. Mangelnde Führung wirkt sich negativ auf Wertschöpfung, Qualität und Wirtschaftlichkeit aus. Dies ist ein weiterer gewichtiger Grund, die Führungspersönlichkeit zu stärken.

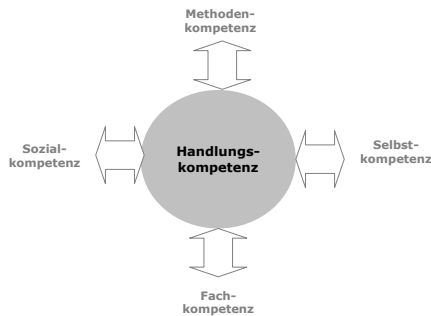
Ausgehend vom salutogenetischen Führungsverständnis der Cor Coaching GmbH

- ☉ verstehbar organisieren und entscheiden
- ☉ handhabbare Arbeitssituationen schaffen
- ☉ bedeutsam Führen und Handeln

haben wir eine Führungskräftefortbildung speziell für den Sozial- und Gesundheitsbereich entwickelt. In der Essenz geht es darum, die in diesem Bereich häufig ungeliebten Themen wie z. B. Hierarchie, Ausübung von Macht, Direktion etc. im besten Sinne und in Verbindung mit einem positiven Menschenbild, Respekt und Wertschätzung in die Führungspersönlichkeit zu integrieren. Geeignete Management-Tools unterstützen die Führungskräfte dabei, ihre Arbeit effektiv und zielgerichtet ausführen zu können.

Damit fördern wir die angehenden Führungskräfte in der Entwicklung der notwendigen Schlüsselqualifikationen und geben ihnen die Möglichkeit, ihre Handlungskompetenz zu erweitern.

Modell der Schlüsselqualifikationen



Ziele

Die Fortbildung befähigt die Führungskraft, vermehrt ihre Werte, Ziele, Grundannahmen und Konzepte zu reflektieren. Sie ist imstande, sich ihrer Kompetenzen bewusster zu werden, ihren Führungs- und Gesprächsstil zu erkennen und auszuformen.

Die Führungskraft ist dann in der Lage, ihre eigene Wirksamkeit und die professionelle Beziehung zu den Mitarbeitern zu optimieren: Im bestmöglichen Fall verbessert sie systematisch die Zusammenarbeit und verringert die Konflikte im Team. Diese Ergebnisse wirken Demotivation und Burn-Out entgegen.

Die Führungskräfte werden sicherer im eigenen Führungsverhalten und Rollenverständnis und können so eigenen Stress reduzieren und ihre Souveränität steigern. In der Folge entwickelt die Führungskraft ihr eigenes Führungskonzept.

Wir unterstützen sie dabei mit dem notwendigen Handwerkszeug für Manager: Einer Einführung in die wichtigen Management-Methoden unter besonderer Berücksichtigung einer effektiven Prozessgestaltung und eines systemischen Organisationsverständnisses.

Insgesamt zielt die Fortbildung auf eine Verbesserung der Leistung der Führungskraft und damit der Bedingungen für den Unternehmenserfolg.

Methoden und Inhalte

Methodisch legen wir neben theoretischem Input und Plenumsarbeit einen besonderen Schwerpunkt auf interaktives Lernen: Praxissimulationen, Video-training, Kleingruppen- und Balintarbeit sowie Coaching. Zusätzlich empfehlen wir Peergrouparbeit zwischen den einzelnen Modulen der Fortbildung.

Teil I Führen und Persönlichkeit

5 Module á zwei Tage sowie ein dreieinhalb tägliches Intensivseminar mit beruflicher Selbsterfahrung.

- ☉ Führungsrolle & Führungsstile
- ☉ Führungsstress & Emotionen
- ☉ Werte & Beurteilung
- ☉ Kommunikation & Gesprächsführung
- ☉ Konfliktmanagement & Moderation
- ☉ Teamentwicklung & Gruppendynamik

Teil II Handwerkszeug des Managers

5 Module á zwei Tage

- ☉ Moderation & Visualisierung
- ☉ Organisation & Prozessmanagement
- ☉ Veränderungs- & Projektmanagement
- ☉ Gesundheitsmanagement & Life Balance
- ☉ Selbstmanagement & Motivation

Referenten

Martin Titzck (Jahrgang 1961),
Trainingsleitung

Dipl. Sozialpädagoge, niedergelassener Kognitiver Verhaltenstherapeut, systemischer Organisationsentwickler, Führungskräftecoach und -trainer, Supervisor, SET-Persönlichkeitstrainer, Teamentwickler TMS®.

Nicola Ströh (Jahrgang 1962),
Trainingsleitung

Dipl. Sozialpädagogin, Betriebswirtin, langjährige Erfahrung im Bereich Human Resources (Personalmarketing und -entwicklung) sowie als Führungskraft (Betriebsleitung), systemische Organisationsentwicklerin.

Kathrin Fettweiß (Jahrgang 1958)

Geschäftsführerin, Dipl. Psychologin mit dem Schwerpunkt Arbeits-, Betriebs- und Umweltpsychologie, Psychologische Psychotherapeutin mit eigener Praxis, Klinische Supervisorin, Ausbildungen in tiefenpsychologisch fundierter Psychotherapie und Klinischer Hypnose, Persönlichkeitstrainerin.

Thomas Erbskorn-Fettweiß

(Jahrgang 1958)

Dipl. Psychologe, Ausbildungen in Körper- und Atemtherapie, Positiver Psychotherapie und Provokativer Therapie, Klinischer Hypnose, systemischer Organisationsentwickler, Konfliktmanager WIAP, Teamentwickler TMS®, Coach und Supervisor.

Anne Vogelsberg (Jahrgang 1952)

Lehramts- und Diplompädagogikstudium, Ausbildungen in Systemischer Organisationsberatung, Projekt- und Prozessmanagement, Strategieentwicklung, Mediation und systemischer Supervision. Seit 1994 selbständige Organisations- und Personalentwicklerin, Trainerin und Coach.

Peter Doormann (Jahrgang 1936)

Studium der Philosophie, Ausbildung zum Psychotherapeuten, Manager in Industrieunternehmen im Bereich Personalentwicklung und interner Kommunikation. Seit 1997 selbständig als Berater, Trainer, Coach.

Konditionen

Umfang

Teil 1: 13,5 Trainingstage in 6 Modulen.
Teil 2: 10 Trainingstage in 5 Modulen.

Termine

15./16. Januar, 12./13. Februar, 29. April bis
02. Mai 2010. Die weiteren Termine erfolgen in Absprache.

Kosten

Teil 1: € 1.650,- + MwSt., zzgl. Unterkunft und Verpflegung während des Intensivmoduls.
Teil 2: € 1.250,- + MwSt.

Einrichtungen bzw. Firmen, die mindestens 3 Plätze pro Fortbildungsteil buchen, erhalten 20% Rabatt.