

Referenten/innen

Kathrin Fettweiß (Jahrgang 1958)
Diplompsychologin, Coach, Supervisorin,
Psychologische Psychotherapeutin mit eigener
Praxis in Hamburg, SET® Persönlichkeitstrainerin.

Thomas Erbskorn-Fettweiß (Jahrgang 1958)
Diplompsychologe, Coach und Supervisor, SET®
Persönlichkeitstrainer, diplomierter
Konfliktmanager WIAP, Teamentwickler TMS®.

Martin Titzck (Jahrgang 1961)
Diplomsozialpädagoge, kognitiver
Verhaltenstherapeut, Trainer, Dozent und
Supervisor, SET® Persönlichkeitstrainer,
zertifizierter Organisationsberater.

und Gastreferenten/innen

Konditionen

Eine ausführliche Beschreibung der
Weiterbildung sowie Termine, Kosten
und Voraussetzungen zur Teilnahme
finden Sie auf unserer Homepage.

Anmeldung
Cor Coaching GmbH
Große Theaterstraße 40
20354 Hamburg
Telefon (040) 410 66 27
Telefax (040) 44 80 99 48

info@corcoaching.de
www.corcoaching.de

Büro Berlin:
Möckernstraße 72
10965 Berlin
Telefon (030) 780 960 54
Telefax (030) 780 960 53

Weiterbildung zum Coach

Beratung auf Basis der
Salutogenese

2010/2011

Was wir unter Coaching verstehen...

Coaching beschäftigt sich vorrangig mit Menschen in ihren Arbeitszusammenhängen, den Organisationen, in denen sie sich bewegen und mit Veränderungen der modernen Arbeitswelt, damit verbundenen Wertesystemen und ökosystemischen Fragen.

Aus unserer Sicht ist Coaching immer ein Beitrag zur Salutogenese, fördert also die Entwicklung der Gesundheit von Menschen in Systemen und die Gesundheit von Systemen (nicht nur) für die Menschen.

Coaching hilft auf verschiedenen Ebenen:

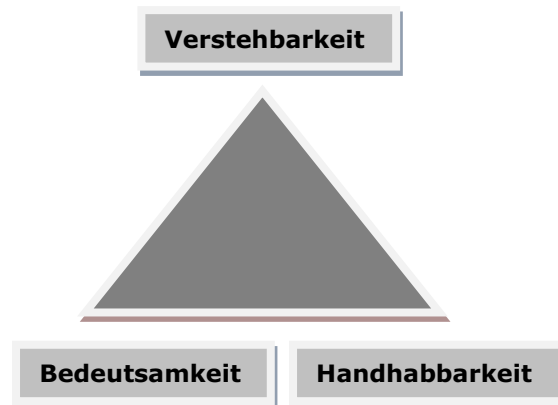
- Vorgänge in der Arbeitswelt verstehen
- Situationen der Arbeitswelt handhabbar machen
- Ein bedeutsames Arbeitsleben führen
- Balance halten und Veränderung managen

Menschen brauchen also Lösungen für Sinnfragen (Einsichten), Lernfragen (Antworten), praktische Probleme (Verbesserungen) und Entwicklung (nachhaltige Veränderungen).

Wen wir ansprechen...

Unsere Weiterbildung qualifiziert Menschen mit langjähriger, beruflicher Erfahrung, guter sozialer oder wirtschaftlicher Ausbildung oder Führungserfahrung zu kompetenten Coachs, die Wege der Problemlösung auf der Basis der Salutogenese gehen können.

Inhaltlich geht es um den Aufbau von Schlüsselqualifikationen sowie eine intensive fachlich-psychologische Schulung. Ziel ist es, qualifiziertes Coaching durchzuführen oder es als wertvolles Führungsinstrument im Umgang mit den Menschen im Unternehmen zu nutzen.



Wie wir vorgehen...

Die Weiterbildung entwickelt sich für die Teilnehmerinnen und Teilnehmer entlang der salutogenetischen Kriterien:

• Verstehen können

Theoretische Grundlagen, Klärung von Rahmenbedingungen und Aufträgen, Bedarfs- und Situationsanalysen, Systemisches Denken

• Handhabbar machen

Prozessarchitektur, Prozessorientierung, Lösungsorientierung, Interventionsstrategien, Copingstrategien, Aufbau von Schlüsselqualifikationen, Fähigkeiten und Fertigkeiten, Werkzeuge des Coachings

• Bedeutsam sein

Rolle des Coachs, Aufbau einer Theorie der Veränderung, Entwicklung eines eigenen Praxismodells, Arbeit mit Sinnfragen, Werten und Einstellungen, Entwicklung und Lernen, Persönlichkeitsentwicklung

• Balance halten

Systemökologie, Zeitperspektive, Zielerweiterung, Karriere, Gesundheit, Burnout-Prophylaxe, Life-Balance