

ReferentInnen

Martin Titzck (Jahrgang 1961), Trainingsleitung
Diplomsozialpädagogin, Coach, Supervisor, kognitiver
Verhaltenstherapeut, Teamentwickler TMS®.

Nicola Ströh (Jahrgang 1962), Trainingsleitung
Diplomsozialpädagogin, Betriebswirtin, langjährige
Führungskraft, systemische Organisationsberaterin.

Kathrin Fettweiß (Jahrgang 1958)
Diplompsychologin, Psychologische Psychotherapeutin,
Klinische Supervisorin, Geschäftsführerin.

Thomas Erbskorn-Fettweiß (Jahrgang 1958)
Diplompsychologin, Coach und Supervisor, dipl.
Konfliktmanager WIAP, Teamentwickler TMS®.

Anne Vogelsberg (Jahrgang 1952)
Diplompädagogin, Personalentwicklerin, Mediatorin,
systemische Beraterin, Professionelle Visualisierung.

Peter Doormann (Jahrgang 1936)
Philosoph und Psychotherapeut, Manager in
Industrieunternehmen, Berater, Trainer, Coach.

Konditionen

Umfang

Teil 1: 13,5 Trainingstage in 6 Modulen.

Teil 2: 10 Trainingstage in 5 Modulen.

Termine

Die Terminplanung erfolgt in Absprache mit den
TeilnehmerInnen.

Kosten

Teil 1: € 1.650,- + MwSt., zzgl. Unterkunft und
Verpflegung während des Intensivmoduls.

Teil 2: € 1.250,- + MwSt.

Einrichtungen bzw. Firmen, die mindestens 3 Plätze
pro Fortbildungsteil buchen, erhalten 20% Rabatt.

Anmeldung

Cor Coaching GmbH

Große Theaterstraße 40
20354 Hamburg

Tel. (040) 410 66 27

Fax (040) 44 80 99 48

Büro Berlin:

Möckernstraße 72
10965 Berlin

Tel. (030) 780 960 52

Fax (030) 780 960 53

info@corcoaching.de
www.corcoaching.de

Hauptsache Führung

Fortbildung für
Führungskräfte
im Sozial- und
Gesundheitswesen

2010

Herausforderung Führung

Für Führungspositionen im Sozial- und Gesundheitswesen werden meist fachlich besonders versierte Mitarbeiter ausgewählt. Doch wenn aus Kollegen Vorgesetzte werden, ändert sich Vieles. Die Führungskraft findet sich mit ihren eigenen Erwartungen in einer Position zwischen denen der Unternehmensleitung und denen ihrer Mitarbeiter wieder. Vielfältige Anforderungen kommen auf sie zu, auf die sie nicht vorbereitet wurde - auf ihr lastet in der Folge ein intensiver Entwicklungsdruck.

Auch Führung muss von Grund auf gelernt werden: Sie nimmt direkt und indirekt Einfluss auf das körperliche, psychische und soziale Wohlbefinden aller Beteiligten. Mangelnde Führung wirkt sich negativ auf Wertschöpfung, Qualität und Wirtschaftlichkeit aus. Deshalb ist es für Führungskräfte wesentlich, ihre professionelle Rolle zu erkennen, einzunehmen und ihre eigene Führungspersönlichkeit herauszubilden und langfristig weiter zu entwickeln.

Ausgehend vom salutogenetischen Führungsverständnis der Cor Coaching GmbH

- ☉ verstehbar organisieren und entscheiden
- ☉ handhabbare Arbeitssituationen schaffen
- ☉ bedeutsam Führen und Handeln

haben wir eine Führungskräftefortbildung speziell für den Sozial- und Gesundheitsbereich entwickelt.

Ziele

Die Fortbildung befähigt die Führungskräfte

- ☉ sich und ihre Wirkung in diesem Arbeitsfeld mit seinem besonderen Führungsverständnis zu reflektieren
- ☉ die professionelle Beziehung zu den Mitarbeitern und ihre eigene Wirksamkeit zu optimieren.

Bezogen auf die Organisation und ihre Mitarbeiter

- ☉ stärken die Führungskräfte systematisch die Zusammenarbeit
- ☉ wirken Demotivation und Burn-Out entgegen
- ☉ verbessern sie ihre eigene Leistung sowie die Bedingungen für den Unternehmenserfolg.

Die Führungskräfte

- ☉ werden sicherer im Führungsverhalten
- ☉ reduzieren Stress
- ☉ steigern ihre Souveränität
- ☉ gewinnen Anerkennung durch eigene Vorgesetzte
- ☉ entwickeln ihr persönliches Führungskonzept.

Die erfolgreiche Ausführung dieses Konzeptes unterstützen wir im zweiten Teil der Fortbildung mit dem notwendigen Handwerkszeug für Manager unter besonderer Berücksichtigung einer effektiven Prozessgestaltung und eines systemischen Organisationsverständnisses.

Methoden und Inhalte

Neben theoretischem Input und Plenumsarbeit legen wir einen besonderen Schwerpunkt auf interaktives Lernen wie bspw. Kleingruppen- und Peergrouparbeit, Praxissimulationen, Video-training, Balintarbeit und Coaching.

Teil I Führen und Persönlichkeit

5 Module á zwei Tage sowie ein dreieinhalb tages Intensive Seminar mit beruflicher Selbsterfahrung:

- ☉ Führungsrolle & Führungsstile
- ☉ Führungsstress & Emotionen
- ☉ Werte & Beurteilung
- ☉ Kommunikation & Gesprächsführung
- ☉ Konfliktmanagement & Moderation
- ☉ Teamentwicklung & Gruppendynamik

Teil II Handwerkszeug des Managers

5 Module á zwei Tage:

- ☉ Moderation & Visualisierung
- ☉ Organisation & Prozessmanagement
- ☉ Veränderungs- & Projektmanagement
- ☉ Gesundheitsmanagement & Life Balance
- ☉ Selbstmanagement & Motivation